



赣江两岸将建全国重要区域科创中心

构建“一带三区十中心” 打造万亿创新型产业集群

7月3日,记者从江西省科学技术厅获悉,为全面实施创新驱动发展战略,加快推进创新型省份建设,打造全省创新高地,近日,江西发布了《赣江两岸科创大走廊建设方案》(以下简称《方案》),支持将赣江两岸科创大走廊建设成为全省高质量创新和高质量发展的强大引擎。

据了解,赣江两岸科创大走廊总体定位“一高地两引擎”,“一高地”即对接G60科创走廊和粤港澳大湾区的创新高地;“两引擎”即全省高质量创新强大引擎以及全省高质量发展强大引擎。到2025年,赣江两岸科创大走廊建成全国重要区域科技创新中心。

加大各种创新要素投入,全社会R&D经费支出占GDP比重达到3.5%;在光电信息、航空、生物医药、新材料、高端装备、人工智能等重点领域取得一批具有自主知识产权的标志性科技成果,建设一批省部级以上科技创新平台,有效发明专利拥有量突破5000件,技术合同成交额每年增长15%以上;成长一批具有国际竞争力的创新型企业和产业集群,高新技术产业增加值占工业增加值比重达45%;引进培育各类新型研发机构30家以上,引育两院院士5人,形成崇尚创新创业、激励创新创业的政策和文化氛围。

《方案》提出,按照“核心驱动、点面推进、协同联动、错位发展”导向,构建“一带三区十中心”空间结构,形成串联科创城、高新区和特色小镇、创新平台的南北向带状空间,推动科创大走廊沿赣江北拓南延。“一带”即依托紫阳大道、赣新大道(规划)、昌九大道、轨道交通一号线等交通通道,串联科创大走廊全域,打造万亿创新型产业集群。“三区”即以科创大走廊区域内赣江新区、南昌高新区、小蓝经开区等三大区块为主体,立足功能定位和产业基础,联动推进科技创新核心区、新兴产业示范区建设。“十中心”即科创大走廊沿线重点布局不同功能的科技城、特色小镇与研发中

心、创新载体等,分别为中药国家大科学装置(本草物质科学研究设施)、中科院江西产业技术创新与育成中心、中国中医科学院江西分院、江铜研究院、欧菲中央研究院以及技术协同创新园、南昌光谷、航空科创中心、私募基金小镇、物联未来港等十大创新中心。其中,发展重点主要集中在“三区”建设。

《方案》明确,按照科创大走廊空间布局,突出重点区块和重要节点,集中优势资源,采取超常规举措,较短时间内在中部地区率先实现新兴产业、创新载体、开放创新、创新服务“四大升级”。着力聚焦重点领域,重点打造未

来产业、军民融合产业、中医药产业和新兴产业,打造一批具有国际竞争力的创新型产业集群;着力加快建设科技(创)城、国际创新园等,全面对接“一带一路”和粤港澳大湾区,建设一批一流的国际化科技创新载体;着力引进集聚全球高端创新要素和一流科技人才,搭建高企人赣、名校名所江西行、成果转移转化大会、百园对接以及创新论坛等合作交流平台,推动赣江两岸科创大走廊成为全国科技创新的引领者和创新网络的重要节点;着力建设创新服务综合体、科技大市场、“双创”基地,打造全流程创新创业服务链。

(记者 林卓旋)

重温入党誓词 牢记初心使命



为认真落实中央要求及建行总行党委部署,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,推进新金融行动、抗击疫情助力复工复产,“七一”前夕,建行大学井冈山党性教育学院开展系列主题党日活动,激励党员干部进一步坚定理想信念、增强服务意识,展现良好风貌,庆祝中国共产党建党99周年。

学院党支部来到井冈山革命烈士陵园开展“重温入党誓词,牢记初心使命”主题党日活动。在井冈山革命烈士陵园,学院全体党员怀着崇敬的心情向革命烈士

敬献花圈,学院党支部书记带领大家重温入党誓词。庄严的宣誓仪式使全体党员的心灵受到震撼,激励着全体党员以更加饱满的热情自觉发挥共产党员先锋模范作用。学院党支部同时举办“红色金融与红色基因传承”专题讲座,特邀东固革命根据地研究会会长、吉安市中共党史学会会长、原中国井冈山干部学院特聘研究员丁仁祥教授为全体党员授课。

通过参观学习,增强了大家守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。学院负责人表示,学院全体党员干部将传承好红色基因,进一步加强对“红色金融”历史的学习和研究,持续增强“三个能力”,以新金融的初心和使命为引领,继续做好党性教育培训工作,加快推动新金融探索实践。

(谢良明)

西湖区人民法院慰问困难老党员

南昌市西湖区人民法院党组十分牵挂困难老党员的身体和生活情况。7月1日,派出院党组成员、政治部主任张春艳,院党总支副书记付瑞香,老干部支部书记万小平一行5人,前往

原刑庭庭长刘洪根和原桃花法庭庭长陶荣生家中,走访慰问,并送上了慰问金。两位老党员非常感动,纷纷表示将发挥余热,奉献社会。

(吴凡云 黄前琴 刘春荣)

学习《民法典》 弘扬好“三风”

为切实做好《民法典》的宣传教育工作,近日,南昌市青云谱区人大代表涂志华来到水榭花都社区开展学习《民法典》弘扬好“三

风”活动。活动提高了辖区居民的法治意识,取得了良好的宣传学习效果,弘扬了良好的社会风气。

(涂夏蓉)

践行垃圾分类 环保育见未来

为了让更多的居民参与到垃圾分类中来,提高大家的环保意识,7月3日,南昌市张家厂社区开展了“践行垃圾分类,环保育见未来”主题志愿宣传活动,向辖区

居民宣传生活垃圾分类知识。此次垃圾分类活动,增强了辖区广大居民对垃圾分类的了解,倡导居民争做垃圾分类的行动者,共同建设美丽家园。

(璇子)

西湖区整治路边占道买卖青蛙

7月3日上午,南昌市丁公路街道综合行政执法队联合南昌市人民检察院、南昌市西湖区市场监督管理局、西湖区人民检察院

开展路边占道买卖青蛙整治行动。据了解,当天开展的整治行动,共收缴青蛙十余斤,并及时进行了野外放生。

(曾勤华)

多省公务员扩招 向应届生倾斜

缓解毕业生就业难,扩充基层公务员,鼓励应届生向基层流动

7月2日,宁夏自治区发布公务员招录公告,今年共招录1323人、877个职位,招录人数是去年两倍多,这也是宁夏近7年来公务员招录人数最多的一次。记者统计发现,截至7月3日,至少有20个省份已公布今年省考公告,其中19个省份较去年扩大计划招录规模,有省份扩招幅度甚至近400%。同时,各地公务员招录向应届毕业生倾斜,更多职位专门面向高校毕业生,且无基层工作经历限制,基层导向突出,乡镇(街道)机关公务员名额占比更高。

对外经贸大学公共管理学院教授李长安向记者分析,今年各省公务员扩招,考虑了疫情下缓解毕业生就业难与扩充基层公务员等因素,有一定特殊性,而按照国务院严控公务员编制以及财政供养人员“只减不增”的基调,明年招录名额“有可能会缩减”,不过也要考虑明年的经济与就业形势。

内蒙古、宁夏、山东“领涨” 19省份公务员扩招3万多人

今年各省公务员扩招政策此前已有迹象。2月23日,统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议提到,“政府部门公务员招聘和国有企业招聘适当增加规模”,随后多地制定了各自的公务员招录计划,在进入6月份后密集公布招录公告,并将笔试安排到8月份。

记者据公开信息不完全统计,截至7月3日,宁夏、山东、广东等20个省份已经公布招录计划。除西藏(今年招录307人,较去年减少35人)外,其他19个省份较去年均扩大了招录规模,其中13个省份扩招幅度超过20%,最大幅度近400%。从整体扩招规模来看,目前这些省份计划招录人数总计达116063人,比去年多出3万余人。

从目前各省公务员扩招涨幅情况来看,内蒙古、宁夏、山东排在前三,涨幅都超过了100%。

有分析认为,今年各省公务员扩招主要是去年机构改革中各机关单位部门和人员优化,公务员岗位出现较大的空缺,而且上述扩招力度较大的省份还多为扶贫与乡村振兴任务较重的省份,基层公务员紧缺,急需招录补充。

不强调两年基层工作经历 招录公务员向应届生倾斜

今年高校毕业生规模再创新高,达到874万人,比去年增加了40多万,加之疫情的冲击,这个就业季显得更难。记者发现,今年省考在扩招的同时,也在岗位设置和招录过程中向应届毕业生倾斜。

例如,今年山东公务员招录首次拿出1021个岗位,专门面向高校应届毕业生。山东省委组织部公务员二处处长王志敏介绍,除了这些职位,还有90%的职位应届生也可以报考。

辽宁省人社厅5月8日发布《关于做好2020年全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》,提出增加机关事业单位考录计划,2020年招录省市县乡四级机关公务员时,“县(市、区)以下机关应当以招录应届毕业生为主”。

该通知中还提到,事业单位要增加招录2020届高校毕业生比例,特别是基础教育、基层医疗、社区服务等事业单位要增加招聘岗位数量、提高录用比例,“有效缓解基层教师、医护人员、社区工

作者等人员短缺的现状,促进高校毕业生留在辽宁就业”。

在往年省考中,应届毕业生报名时往往被“两年基层工作经历”的要求所限制,今年不少省份则降低了这一门槛,给了应届生更多的报考机会。

比如2019年河南省考有3%的岗位限制基层工作经历,今年有9608人、5663个职位不限制基层工作经历,占总人数的97.6%、占总职位数的97.7%。实际上,该省除了省直单位有133个岗位对基层工作经历有要求以外,省辖市以下的岗位均不要求基层工作经历。

此外,湖南省对基层工作经历要求宽松,本次招录共有94.89%职位对基层工作经历无限制。

考虑到今年疫情给应届毕业生考公务员带来的影响,山东等省份还建立容缺机制,对由于疫情影响可能导致资格证书暂时无法取得的,考生可以作出个人承诺,先报名参加考试,证书可后续在容缺期限内完成提供。

鼓励应届生向基层流动 县以下机关招录比例提高

近年来,无论是国考还是省考,公务员招录政策更为注重向基层倾斜的导向。今年各地在扩大公务员招录规模的同时,也进一步鼓励应届生向基层流动。

例如,广东省今年全省计划招录公务员12308人,这较去年多1891人,扩招幅度逾18%。据广东省公务员招录主管部门介绍,今年对应届毕业生在职位设置上予以适当倾斜,突出基层导向,加大县镇两级机关公务员考录力度,以“进一步推动优秀高校毕业生向基层流动,特别是向艰苦边远地区基层一线集结”。

从数据上来看,去年广东全省招考公务员10417名,其中县(含县级市、市辖区,下同)级机关单位招考4247名;乡镇(街道)机关招考3823名,县以下机关的招录人数占比为77%,这一比例到2020年则提高到84%。再如,湖南省今年有4764个名额来自乡镇(街道)机关,占总招录人数的67%,去年有4128个名额来自乡镇(街道)机关,比例为63%。

记者注意到,今年疫情发生后,基层机关在防疫、扶贫等过程中凸显出一些问题,如形式主义、公务员负担沉重等,社会呼吁扩大基层公务员队伍,提升基层公共服务。中共中央办公厅4月也曾发文强调解决困扰基层的形式主义问题,提到要深化治理改革为基层放权赋能,加强城乡社区服务和管理能力建设等要求。

中国人事科学研究院副研究员郝玉明表示,随着“放管服”改革不断推进,中央实行多项惠农政策、扶贫攻坚战等重大政策举措,基层机关承担了越来越多的管理和职能,客观上需要增加干部队伍力量。

从考生的角度看基层岗位扩招,李长安认为,从很多案例或实践来看,在一些中小城市和边远地区,高校毕业生更具优势,有利于突出自身价值、施展才能。“到基层就业,是一种更积极更有主动性的求职。”他说。

(据《南方都市报》)