



远大集团:要做未来中国金属家具行业的领导者

□春林 老村 雷勇

人间四月天,春光多明媚。近日,记者来到樟树市观上工业区中国金属家具产业基地,在江西远大保险设备实业集团有限公司(以下简称“远大集团”)的办公大楼二楼会客厅里,与穿着一件墨绿色短袖,人特精神,早早等候我们的远大集团党委书记、董事长徐小华热聊起他几十年精彩的创业故事。

1 改革开放自主创业

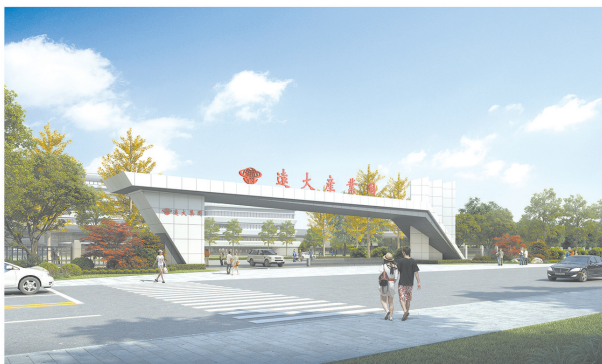
采访之前,记者查阅相关资料了解到,远大集团是一家民营企业,1997年12月创建,历经20多年的发展,已由当初一名不见经传、经济总量徘徊在本地倒数行列的小厂,逐渐成长为集研发、设计、销售、服务为一体的现代化高科技企业。主营产品有档案装具、图书设备、办公家具、安防设备、教育设备、医用设备、仓储设备、保险柜等八大系列500多个品种,产品销售覆盖全国31个省市自治区直辖市,部分产品已出口东南亚、欧美、非洲等国家和地区,市场占有率一直位居行业前列,是全国同行业规模最大、品种最全的骨干企业之一。特别是进入新时代以来,年增长率持续保持了两位数的强劲增长势头,产品结构和市场份额已牢牢把握住了业内话语权,当仁不让地登上了省内同行前三的位置,被业内同行称之为“远大现象”。

徐小华是个“50后”,今年已经65岁,当过四年通讯员。从他1980退伍回到家乡务农到1997年12月创建远大集团,近二十年的岁月,他当过生产队小组长、村党支部副书记、乡办编织厂厂长、保险柜的销售人员。不管在哪里,他都以军人的标准严格要求自己,尽心尽责干好每一项工作,得到了上级领导、群众的广泛认可和信任。

上世纪八九十年代,随着国家改革开放步伐加快,民营企业、个体工商户如雨后春笋般涌现。在樟树观上镇,一些心怀致富梦想的农民在家门口办起了保险柜加工厂,还有更多的农民放下锄头,变成工厂跑业务、拉订单的销售员。头脑灵活的徐小华此时也坐不住了,心里萌发了在家门口创业的想法,他敏锐地意识到市场经济大潮不可阻挡,民营企业迎来了发展的春天。

1992年,徐小华放平了稳定的“铁饭碗”,毅然加入到保险设备产品销售队伍的行列,靠着不怕吃苦的精神和坚定发展的信念,拜访全国老战友,结识众多新朋友,走南闯北跑销路,销售额一年比一年递增,1995年达40万元,赢利超过10万元,挖到了属于自己的“第一桶金”。

1997年,徐小华与另两位怀揣着创业梦想的青年农民走到一起,东拼西凑20多万元启动资金,办起了一个作坊式的小加工厂,迈出了创业历程的第一步。“起初只有3亩地,产品三四个,一年营收几十万元。”徐小华不仅要跑销售,还要管生产,有时订单催得急,车间人手不够,自己还得亲自动手加班加点地干,吃了不少苦头,终于在市场中站稳了脚跟。



远大科技产业园规划展示图。

2 扩大规模壮大发展

“2008年开始,企业发展非常快,短短三四年,企业员工从100余人猛增到400多人,一线工人的年收入达到20多万元。那是企业第一个黄金时期。”快速发展带来的满满收获总是让人念念不忘,津津乐道。眼前的徐小华就是这样。

面对风云变幻、竞争激烈的市场环境,为了尽快发展壮大,徐小华没有一刻停歇,“一直变在前”。

他一手抓公司内部管理,建立和完善了法人治理结构,严格按照现代企业管理制度的要求,组织生产经营与管理,创造出独具特色的企业管理模式,极大地提高了公司的规范化管理水平,推动企业不断发展。让一

个乡镇企业从机制上实现了脱胎换骨的蜕变。一手抓企业科技创新,始终围绕市场需求搞研发,不断改进产品型号和样式,提升产品智能化应用水平。现在公司拥有固定资产1.34亿元,现代化厂房面积6.5万平方米、员工1300多人,产品包括保险柜、密集架、枪弹柜、金库门等八大系列500多个品种,销往全国各地。2022年实现销售收入12亿元,上缴国家税收2000多万元。

公司始终从环境保护大局出发,围绕清洁生产,坚持长远规划,超前发展,将主要的生产设备更换为自动化的节能环保设备,投资5000余万元更新生产线,增设自动化设备,采用先进的技术设施、检测手段

及工艺,大大降低了燃料消耗,产品质量明显提高,真正实现了经济效益和社会效益的双赢,企业步入了节能增效、持续发展的良性轨道。

远大集团十分注重产品质量的同时,还拥有一支技术精湛、训练有素的售后服务队伍,先后在全国31个省市自治区直辖市设有销售分公司和销售办事处135个。公司始终坚持质量第一、用户至上的宗旨服务社会,销售的产品全部实行三包,赢得了全国市场客户的青睐,市场占有率一直位居行业前列,在当地企业及同行中,树立起了重承诺、守诚信的良好形象,深受同行业的敬佩,被宜春市评为“守信用 重合同”企业。

3 “四个平台”精品迭出

国金属家具行业首个省级博士后工作站。2019年,远大集团成功申报江西省工业设计中心和省工程研究中心。以“四大平台”为基础,远大集团获得了中国驰名商标、全国制造业单项冠军示范企业、全国质量标杆、江西省制造业单项冠军示范企业、宜春市人民政府质量奖、“创客中国”江西赛区企业组冠军、二级安全生产标准化企业、江西省著名商标、信息化和工业化深度融合示范企业、服务型制造示范企业、江西省“专精特新”企业、标准化良好行为企业、江西省民营企业100强企业、江西省特级诚信企业、“百汇”牌密集架书架、

江西省名牌产品、“百汇”牌保险柜、中国保险设备十大质量品牌、樟树市政府“纳税千万以上贡献奖”、樟树市政府“机器换人先进企业”等称号。

近年来公司花重金购买了全自动化进口设备以及上海等地的国内先进设备,包括导轨、液压机、托板自动成型数控生产线、机器人焊接设备、激光切割机、静电粉末喷涂系统等设备,利用国内以及国际先进全自动化技术,大大提高了产品的质量和人员的劳动效率,研发人员的创新能力也得到了很大提高,开发出更多的新产品,促进企业数字化转型升级。



高新技术企业证书。



全国质量标杆。



全国制造业单项冠军。



智能密集架。

“目前的生产基地已布局到北上广深等中国经济最发达的地区。我已经65岁了,时不我待,一切工作都要往前赶!”徐小华把所有精力投入到心中的百年企业愿景——让远大集团成为以研发、创新为主的中国金属家具行业的领导者。

“竞争压力大吗?”
“放飞远大理想,创造百汇辉煌,这就是我的中国梦。我不把竞争当压力,三年疫情都能逆势上扬,靠的是坚持团

在远大集团的发展过程中,既有难得的发展机遇,也有不断的竞争挑战。在抓住机遇,赢得挑战的过程中,远大集团始终把党建工作摆在首位,落在实处,形成了“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的长效机制。公司每年都会发展新党员,从最初的2005年党支部建立时的10人发展到现在的106人,是宜春市和樟树市“五星党建”优秀示范企业。

2021年7月,远大集团党委获批成立,徐小华担任党委书记,企业党建工作得到进一步加强,各项工作迈上了新台阶。

强有力的党建工作让企业决策者们集思广益、审时度势,抢占市场新高地。在企业重大决策时,远大集团党委会上先认真讨论,形成集体意见后再向董事会提出建议。科学、民主、正确的决策程序保证了重大决策的正确性。党委向董事会决策者们建议,在开发智能枪弹柜及管理系统平台上要追求高层次、走高质量发展道路。建议被及时采纳后,企业迅速调集科研力量,全力攻关,成为全行业首家研制成功智能枪弹柜及管理系统平台的企业,一举填补国内用枪弹柜单位的空白,得到了相关部门和单位的肯定和高度评价。此后智能涉案物品/财务管理系统、智能尾款箱柜和智慧靶场等产品研发相继取得成功,产品也由原来的八大类100余个品种一跃而为十二大类

“党建带侨建促发展。2016年,樟树市旅侨侨眷联谊会成立,徐小华出任旅侨侨眷联谊会会长,在宜春市、樟树市侨联的领导下有序开展新侨创业创新工作,近几年陆续获得了全国侨联归侨侨眷先进个人、宜春市侨联突出贡献企业等荣誉。

企业发展的第一步,首先不能忘记的是家乡百姓。20多年来,远大集团广开家门,优先为一些残疾人、农村贫困户设置岗位,帮助他们增加家庭收入,走上自食其

4 放飞远大无限梦想

结、开拓、务实、奋进的精神和企业多年积累的实力和韧性,我会一直按照自己的思路干上去。”

博观而约取,厚积而薄发。2022年,占地430亩的远大科技产业园破土动工。这项省重点工程5020项目总投资30亿元,面向全球市场,建成后将是全国最大的金属家具产业基地。远大集团即将搬迁到樟树城西带动城市整体建设;当地置地600亩(其中水域面

5 党建带侨建促发展

500多个品种,其中65%以上是智能产品,奠定了远大集团“科技企业”的地位。强有力的党建工作保证了企业形成完整的人才队伍体系。远大集团党委清醒地意识到:人才特别是党员人才的培养可以有效提升企业的技术进步,从而推动企业中心工作的落实。企业从2015年开始就建立了稳定的人才库,并在此基础上于2016年12月设立了博士后创新实践基地。这些人当中,党员13人,最大的47岁,最小的24岁,平均年龄35岁,文化程度平均起底是大学专科,有不少来自名校。对这些人,企业根据他们各自的专业派他们到不同的区域岗位带薪学习,并从中挑选出优秀人物给予重点培养,到目前已确定领军人物2名、重点项目人物3名。在他们的带动下,所在团队无不进发出强烈的工作干劲,“传、帮、带”风气空前高涨,人人是能手,个个当优秀,也为企业构建完善的知识产权体系提供了有力的智力支撑。目前他们共有技术创新15项,投放市场新产品13个,获各项专利32项,创造价值3000余万元。

强有力的党建工作推动党组织发展往一线倾斜。围绕企业中心工作,以创先争优活动为龙头,开展思想政治工作进班组、党员形象在岗位、党员联系职工、党员挂党徽上岗、党委成员周日下车间义务劳动等系列活动,同时健全党支

部工作制度,使党支部建设得到加强,党员先锋模范作用得到充分发挥,形成有力的思想政治工作网络。一处处“党员责任区”、一个个“党员责任岗”彰显出党员的责任和担当,“向党员看齐”成为企业人心所向。

强有力的党建工作让企业决策者们集思广益、审时度势,抢占市场新高地。在企业重大决策时,远大集团党委会上先认真讨论,形成集体意见后再向董事会提出建议。科学、民主、正确的决策程序保证了重大决策的正确性。党委向董事会决策者们建议,在开发智能枪弹柜及管理系统平台上要追求高层次、走高质量发展道路。建议被及时采纳后,企业迅速调集科研力量,全力攻关,成为全行业首家研制成功智能枪弹柜及管理系统平台的企业,一举填补国内用枪弹柜单位的空白,得到了相关部门和单位的肯定和高度评价。此后智能涉案物品/财务管理系统、智能尾款箱柜和智慧靶场等产品研发相继取得成功,产品也由原来的八大类100余个品种一跃而为十二大类

6 热心公益回报社会

长。远大集团每年都会出资数十万元,对员工进行技能培训,先后举办了电焊、冲压、钳工等培训班20多期,培训专业技术人才800余人,通过各种技能比赛,丰富员工的生活,点燃他们工作的热情。在他的鼓励下,远大集团营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,员工的综合素质在竞争中得到提高。2013年,企业荣获中华总工会颁发的“工人先锋号”称号。

企业发展的第一步,首先不能忘记的是家乡百姓。20多年来,远大集团广开家门,优先为一些残疾人、农村贫困户设置岗位,帮助他们增加家庭收入,走上自食其

积400多亩),集培训、休闲、度假于一体的龙湖庄园基础设施已经完成;在上海买下写字楼扩大产销链;这一系列随之而来让人眼花缭乱的实质操作,瞄准的是未来实现年营收100亿元、税收1.2亿元宏伟蓝图。“企业领导管理层的三级梯队已经建立,建成后,将是全国最大的金属家具产业基地。远大集团即将搬迁到樟树城西带动城市整体建设;当地置地600亩(其中水域面

部工作制度,使党支部建设得到加强,党员先锋模范作用得到充分发挥,形成有力的思想政治工作网络。一处处“党员责任区”、一个个“党员责任岗”彰显出党员的责任和担当,“向党员看齐”成为企业人心所向。

强有力的党建工作让企业决策者们集思广益、审时度势,抢占市场新高地。在企业重大决策时,远大集团党委会上先认真讨论,形成集体意见后再向董事会提出建议。科学、民主、正确的决策程序保证了重大决策的正确性。党委向董事会决策者们建议,在开发智能枪弹柜及管理系统平台上要追求高层次、走高质量发展道路。建议被及时采纳后,企业迅速调集科研力量,全力攻关,成为全行业首家研制成功智能枪弹柜及管理系统平台的企业,一举填补国内用枪弹柜单位的空白,得到了相关部门和单位的肯定和高度评价。此后智能涉案物品/财务管理系统、智能尾款箱柜和智慧靶场等产品研发相继取得成功,产品也由原来的八大类100余个品种一跃而为十二大类

“党建带侨建促发展。2016年,樟树市旅侨侨眷联谊会成立,徐小华出任旅侨侨眷联谊会会长,在宜春市、樟树市侨联的领导下有序开展新侨创业创新工作,近几年陆续获得了全国侨联归侨侨眷先进个人、宜春市侨联突出贡献企业等荣誉。

企业发展的第一步,首先不能忘记的是家乡百姓。20多年来,远大集团广开家门,优先为一些残疾人、农村贫困户设置岗位,帮助他们增加家庭收入,走上自食其

力之路。到目前,远大集团先后吸纳了40多名残疾人、农村贫困户上岗就业。

徐小华还把做社会慈善事业当成创业的一部分。他出资帮助企业所在的乡镇进行新农村建设,2016年,远大集团获得江西省推进新农村建设领军企业称号;建设敬老院,给贫困孤寡老人送衣送物送温暖;资助贫困学生;向抗击新冠疫情、四川汶川、雅安地震捐款等。截至目前,徐小华为社会公益事业累计捐款超过600万元。徐小华此举在当地被传为佳话,称徐小华为“困难百姓的贴心人”“新时代的企业慈善家”。