



路况管养水平从“跟跑”“并跑”到“领跑” 江西高速公路“国评”第三背后

近日,交通运输部办公厅公布了2022年度国家公路网技术状况监测结果,其中江西高速公路综合评分全国第三,创历史新高。

“国评”第三的背后,是江西省交通投资集团在高速公路养护上综合施策、高质量发展的结果。近年来,江西省交通投资集团深入推进养护管理高质量发展,接连在国家公路网技术状况监测中取得亮眼成绩。2019年高速公路路面技术状况得分全国第二;2020年公众满意度全国第一;2021年路面技术状况获全国第一、养护管理检查满分;2022年综合评分和路面技术状况全国第三、重点桥梁监测第八,实现了路况水平和管养水平从“跟跑”“并跑”到“领跑”,为建设交通强省提供坚强支撑。

构建精细化管养新模式

近年来,江西省交通投资集团及旗下路网运营公司从江西高速公路养护实际出发,以创新为动力,构建精细化管养实践新模式。重点对通车10年以上的特大桥及5年以上的特长隧道等桥隧实行专人负责制管理,遴选具有丰富桥隧养护经验的工程师担任,着力做好桥隧的技术状况认定、病害处置、风险防控、预防养护、养护新技术应用等,确保重要桥隧重点监测、重点评价和重点管理,以点带面提升桥隧养护精细化水平。

2021年以来,相继在大广高速九岭山隧道以及梨温、温沙等高速公路实施集约化养护,通过一次性封闭道路,集中实施路面、桥隧、路基、交安、机电、绿化

等多个养护类别,系统解决各类病害问题,有效克服了大流量特殊路段中传统养护作业面临的施工封道难、施工作业点多等一系列难题,大幅提升养护作业的效率,保障车辆通行与作业人员安全。以九岭山隧道集约化养护为例,工效较传统养护模式提高近40%,节约成本投入26%,减少社会车辆绕行近30万辆次,有效优化了我省高速公路交通营商环境。

建立“四位一体”应急保障新体系

“十四五”以来,我省相继开展了船舶碰撞桥梁隐患治理、长大桥梁健康监测等一系列专项行动,排查整治各类道路安全隐患1800余处。统筹建立了养护、救援、应急、储备“四位一

体”的安全应急保障体系,涵盖1个国家级应急装备物资储备中心、16个省级高速公路养护救援应急基地、79个路段养护应急站点以及5000余人的应急救援队伍,有效应对冬季雨雪冰冻、汛期水毁塌方等恶劣天气和突发性灾害,实现应急队伍1小时内到场,设备物资12小时全省调运,一般灾害24小时抢通。

2022年,江西高速公路共完成各类救援应急任务5万余起,1小时畅通率90%以上,迅速成功处置了梨温高速玉山段水毁塌方、大广高速泰赣段赖坪高架桥货车自燃事故等重大险情,有力维护了人民群众生命财产安全和高速公路正常通行秩序。

(全媒体见习记者 熊嘉)

1月份南昌查处交通违法行为4万多起

记者从南昌市公安局交通管理局获悉,自今年1月7日起,南昌交警开展为期3个月的文明交通治理“1号专项行动”,截至1月31日,已查处各类不文明交通违法行为超47000起。

据了解,机动车乱变道、乱鸣笛、车窗抛物等不文明交通违法行为,是此次专项行动整治的重点。自行动开展以来,南昌交警在全市路面共设置了整治点位50个,同时,启用电子警察抓拍点位656处,构建“桌面+路面”联勤查缉模式,加强区域联动和指挥中心联动,让不文明交通行为无所遁形。

南昌交警部门还通过精准排查,并结合媒体反馈信息和市民意见建议,对68个时段性左转弯拥堵路口,采取路口渠化、优化标线、调整车道和设置可变车道等方式进行优化改善,从源头上消除机动车乱变道、乱鸣笛、车窗抛物等现象的诱因。

截至1月31日,南昌交警共查处乱变道、乱鸣笛、车窗抛物等不文明交通违法行为47003起,有力净化了南昌市的交通环境。

(全媒体记者 储符琳 实习生 吴雨欣)

节后铁路春运累计发送旅客突破1亿人次

据中国国家铁路集团有限公司(以下简称国铁集团)2月2日消息,春节以来,铁路春运客流持续回升,1月22日至2月1日,全国铁路累计发送旅客1.02亿人次,增加3351万人次,增长48.7%,日均发送旅客931万人次,恢复至2019年春运同期的90%,其中1月26日至2月1日旅客发送量连续7天超千万人次,铁路运输安全平稳有序。

国铁集团客运部负责人介绍,针对成都、重庆、武汉、长沙、南宁、昆明至广州、深圳,哈尔滨至北京,兰州至乌鲁木齐等热门方向客流增加的情况,及时采取开行夜间高铁、动车组重联、增开临客、普速列车加挂车辆等多种措施,千方百计增加运力投放,节后日均开行旅客列车近9300列,比2019年同期增长了6.8%,全国铁路单日最高开行旅客列车10600余列,较2019年同期增长15%。

(据中新网)



油菜花开春意浓

近日,吉安市遂川县柘江镇油菜花田在春日悄然绽放,垄垄菜花如镶嵌在绿绸上的黄金玉,点缀在村庄田野间,构成一幅美丽迷人的乡村田园风光画卷。

(据人民网)

事业单位工作人员考核有了新规定

为全面准确评价事业单位工作人员德才表现和工作实绩、充分调动其积极性主动性创造性,中央组织部、人力资源和社会保障部2月1日发布《事业单位工作人员考核规定》,对事业单位工作人员考核工作的基本原则、内容标准、方式程序、结果运用等作出了新规定。

考核规定明确,事业单位工作人员考核的方式主要是年度考核和聘期考核,根据工作实际开展平时考核、专项考核。年度考核是对事业单位工作人员一个年度内表现的总评,事业单位工作人员年度考核优秀档次人数,一般不超过本单位应参加年度考核的工作人员总人数的20%。

考核规定提出,对事业单位工作人员的考核,以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据,全面考核德、能、勤、绩、廉,突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来,作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励,以及变更、续订、解除、终止聘用(任)合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核,要求从单位实际出发,突出精准化和差异化,增强针对性和有效性,体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍,原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求,化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策,故制定这一考核规定。

(据新华网)

官方通报胡某宇事件调查结果

胡某宇系自缢身亡

2月2日,江西省、市、县联合工作专班在上饶市铅山县召开新闻发布会,通报胡某宇事件调查情况。调查结果显示,胡某宇系自缢身亡,尸体发现地系原始第一现场。

发布会上,江西省公安厅党委委员、副厅长胡满松介绍,2022年10月14日,江西省上饶市铅山县致远中学高一学生胡某宇失踪。事件发生后,当地党委政府高度重视,组织有关部门和各方力量,持续开展调查搜寻工作。2023年1月28日,胡某宇尸体被发现。

现场勘查结果显示,中心现场没有打斗、拖拽痕迹。现场还发现黑色录音笔一支,经公安部鉴定中心对录音笔内音频文件进行恢复,胡某宇于2022年10月14日17时40分、23时08分录制的两段音频清晰表达了自杀意愿。通过对录音笔中的音频文件进行综合分析,录音内容不存在人为合成、篡改情况。

“在国内权威刑事技术专家现场指导下,省、市、县公安机关联合工作专班通过开展调查访问、现场勘查、尸体检验、物证检验鉴定等工作,认定胡某宇系自缢死亡,尸体发现地系原始第一现场。”胡满松说。

通报指出,经心理专家访谈、分析,结合胡某宇失踪前行为,认为胡某宇性格内向温和、孤独,在意他人看法,少与人做深入的思想情感沟通,情感支持缺失,缺少情绪宣泄渠道,常有避世想法。2022年9月到致远中学就读后,因学习成绩不佳造成心理落差,加之人际关系、青春期冲动带来的压力,造成了胡某宇失踪前心理状态失衡,表现为入睡困难、早醒、醒后难以再入睡等睡眠问题,存在注意力难以集中、记忆困难等认知功能障碍,存在内疚自责、痛苦无力无助无望感、无意义感等情绪问题,有明确的厌世表现和轻生倾向。

(据新华社)