



# 2022年我国送出超4.2万亿元税费政策“红包”

国家税务总局副局长王道树1月31日介绍,2022年全年,我国新增减税降费及退税缓税缓费超过4.2万亿元,为助力稳住宏观经济大盘发挥了重要作用。

在国家税务总局当天举行的2022年度新闻发布会上,王道树说,4.2万多亿元主要包括三部分:一是累计退到纳税人账户的增值税留抵退税款2.46万亿元,超过2021年全年办理留抵退税规模的3.8倍;

二是新增减税降费超1万亿元,其中新增减税超8000亿元,新增降费超2000亿元;三是办理缓税缓费超7500亿元。

分行业看,制造业新增减税降费及退税缓税缓费近1.5万亿元,占比35%左右,是受益最明显的行业。同时,餐饮、零售、文化旅游、交通运输等受疫情影响较大的服务业,新增减税降费及退税缓税缓费超8700亿元。

分企业规模看,小微企业和个体工商户是受益主体,新增减税降费及退税缓税缓费超1.7万亿元,占总规模的比重约四成;近八成个体工商户在2022年无需缴纳税款。

系列税费支持政策,为广大市场主体“输血”“活血”。国家税务总局对10万户重点税源企业调查显示,2022年企业每百元营业收入税费负担下降2.7%,

其中受疫情影响较大的交通运输业、住宿餐饮业分别下降15.4%和14.2%,负担显著减轻。

税收营商环境进一步优化,有力增强市场主体活力。王道树介绍,2022年,全国新办涉税市场主体1315万户。截至2022年末,全国涉税市场主体总量达8407万户,较2021年末增长6.9%。

(据新华社)

## 国企改革三年行动,带来哪些改变

根据1月31日召开的全国国有企业改革三年行动总结电视电话会议,国企改革三年行动主要目标任务已经完成。

国企改革三年行动开展以来,各方面共同努力,有力推动国企党的领导与公司治理相统一,更加突出强调市场主体地位,三项制度改革更大范围落地见效,瘦身健体有序推进,中央企业存量法人户数大幅压减,“两非”“两资”清退任务基本完成,企业办社会和历史遗留问题全面解决,鼓励科技创新的体制机制不断完善,国资监管的专业化、体系化、法治化水平不断提高。

透过一组组数据,可以感知国企改革取得的进展与成效。

### 强治理:

#### 3.8万户国企建立董事会

来自国务院国有企业改革领导小组办公室的数据显示,目前已有1.3万户中央企业子企业和2.5万户地方各级国有企业子企业建立了董事会,实现了董事会应建尽建,其中外部董事占多数的比例达99.9%。

建立现代企业制度是国有企业改革的方向,建设规范的董事会是其中的“重要一环”。

在国企改革三年行动中,加快完善中国特色现代企业制度,推进党的领导和公司治理有机融合,排在重点任务的首位,其重要性不言而喻。

一系列改革按下“加速键”,努力从国有企业、国资监管两个层面推动制度更加成熟定型,形成国资国企高质量发展的治理优势——

国企改革三年行动全面完成,这一历史性突破进一步夯实了国有企业作为独立市场主体参与竞争的法律基础。

央企集团层面及重要子企业、地方一级企业及重要子企业全面制定党组织前置研究事项清单,党组织与其他治理主体的权责边界更加清晰。

省级经营性国有资产集中统一监管比例提升到99%。

### 增活力:

#### 任期制、契约化管理 覆盖逾8万户企业22万人

增强活力、提高效率,是国企改革始终追求的目标。

三年行动开始以来,经理层成员任期制和契约化管理在各级国有企业全面推开,覆盖全国超8万户企业共22万人。

经理层成员任期制和契约化管理,通俗讲就是打破“铁交椅”、打破“大锅饭”,通过签订并严格履行聘任协议和业绩合同等“白纸黑字”的契约,明确国有企业经理层成员的责任、权利和义务,干得好就激励,干不好就调整。

抓住了经理层,就抓住了劳动、人事、分配三项制度改革的“牛鼻子”。中国特色现代企业制度下的新型经营责任制,有效激发了企业内生动力。

“以上率下有利于推动在更深、更广层面实现三项制度改革落实落地。”国务院国资委新闻发言人彭华岗说。

围绕“员工能进能出”,国企加快实施公开招聘、竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工制度;围绕“收入能增能减”,推动完善了按业绩贡献决定薪酬的分配机制;多种中长期激励措施惠及49.1万名骨干员工;2020年以来,中央企业引入各类社会资本超过9000亿元,混合所有制改革更加注重经营机制转换……

随着改革红利不断释放,制约企业发展的桎梏稳步消除,涌现出了一批活

力迸发、动力充沛的现代新国企。

### 优布局:

#### 央企超70%营收 涉及国计民生等重点领域

截至目前,央企涉及国家安全、国民经济命脉和国计民生领域营业收入占总体比重超过70%,传统产业加速转型升级,优势产业集群加快布局,国有资本配置效率和功能稳步提高。

国有资本布局结构实现整体性优化的背后,离不开改革“关键一招”。

要在推动国有经济布局优化和结构调整上取得明显成效,这是三年行动提出的重要目标。三年来,国有企业加快锻长板、补短板,在有序退中推动国有资本向重要行业和关键领域集中。

战略性重组和专业化整合亮点纷呈。4组7家央企实施战略性重组,新组建和接收8家央企,推动实施30余个央企专业化整合重点项目。

打造现代产业链“链长”步伐加快,先后分两批遴选出16家“链长”企业。2020年以来,央企战略性新兴产业年均投资增速超过20%,营业收入占比达35%以上,高质量发展动力更充沛。

推进瘦身健体,突出主责主业。国企“两非”“两资”清退任务基本完成,以市场化方式盘活存量资产3066.5亿元。

在日前的央企负责人会议上,国资委党委书记张玉卓表示,要着眼加快实现产业体系升级发展,深入推进国有资本布局优化和结构调整,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,加快打造现代产业链“链长”,积极开拓新领域新赛道,培育壮大战略性新兴产业,在建设现代化产业体系上发挥领头羊作用。(据新华社)

## 江西能源结构持续优化 光电成为第二大电源

江西能源结构持续优化,2022年光伏发电装机量总计1202万千瓦,占全省发电总装机量的22%,超过水电、风电、生物质发电,成为仅次于火电的第二大电源。

由于江西缺煤少水乏气,对外部能源依赖度较高,国网江西省电力有限公司通过特高压和其他跨省联络线,大力引进外来电,达到210亿千瓦时。其中,由四川雅中到江西南昌的±800千伏直流雅湖特高压输入江西水电98.18亿千瓦时。

此外,江西还通过持续投入保障新能源优先发电,加大新能源电网配套,挖掘电网调峰能力。

(据新华社)

## 赣州出实招抓好 春节期间重点企业不停产

赣州市印发了《关于做好春节期间重点企业不停产工作的通知》和《关于推动实现一季度工业经济强劲开局的通知》,强化目标引领,细化工作举措。对上年营业收入10亿元以上的规上工业企业,在春节期间不停产且人均用电量达到上年日均用电量的80%的,一次性奖励2万元,激励和促进重点企业加班生产,提振企业发展信心,激发市场主体活力。

主动靠前服务。组织市、县两级领导干部广泛深入连续生产企业一线,走访慰问一线员工,帮助解决援企稳岗、物资供给、物流保畅等各方面要素保障。派出4个调研督导组赴县(市、区)督导。各县(市、区)工信、园区广大干部职工深入辖区企业宣传解读市、县政策,引导企业做好假期生产和节后复工复产安排,增加一季度工业生产量。全市春节期间连续生产企业1258户,不停产率47%,比去年提高7个百分点;其中营业收入10亿元以上重点企业连续生产有80户,不停产率82.5%。

强化监测分析。加强重点行业、重要产业链、重点企业运行情况的监测分析,特别是每日对重点企业开工率、用电量、用工量等情况进行监测分析,及时了解掌握企业生产情况。截至1月28日,全市规上工业企业新增用工人员近2万人,全市2680家规上工业企业恢复生产2155家,复工率80.4%,其中,97家营业收入10亿元以上重点企业恢复生产有96家(福鑫钢铁因订单原因还未恢复生产),占比99%。

(江恭信)



## 广西: 企业加足马力忙生产

新春伊始,随着员工陆续返回岗位,广西各类企业加足马力,开展新一年的生产。

图为1月31日,远景钦州智慧能源产业基地员工在进行生产作业。

(据新华社)