



# 国际劳工组织最新报告: 移民在全球经济发展中至关重要

根据国际在线网站报道,12月16日,国际劳工组织(ILO)发布最新报告《国际移民工人全球估算(第四版)》,指出国际移民在全球经济中的至关重要作用。根据报告最新数据,2022年约有1.677亿移民,占全球劳动力总量的4.7%,其中大多数受雇于高收入国家,是其目的地劳动力的组成部分,受雇于服务业等关键行业,尤其是护理工作。

从地域分布来看,国际移民劳动力市场中大多数移民集中在高收入国家。2022年,高收入国家的移民劳动力占总数的68.4%(1.147亿人),其次是中高收入国家,占17.4%(2920万人)。这些国家较高的生活水平和较好的就业机会为移民们提供了强大的动力。三个最受欢迎的劳动力移民地区分别是北欧、南欧和西欧,北美,以及阿拉伯国家。

从年龄构成来看,黄金年龄组(25—56岁)在国际移民劳动力中占主导地位。2022年,在高收入国家的移民劳动力中,这一年龄组在男性中占76.2%,在女性中占74.6%。

从就业领域来看,服务业是移民就业的主要行业,且移民比非移民更有可能从事服务业,尤其是护理行业,这一差距在女性群体中又尤为明显。很大一部分移民劳动力(68.4%)受雇于服务业,近30%的移民女性和12.4%的移民男性从事服务业工作。此外,18.9%的国际移民从事护理工作,其中几乎三分之一(28.8%)的移民女

性从事护理工作。

相对于非移民劳动力而言,移民劳动力在就业中面临更多挑战。移民和非移民的失业率分别为7.2%和5.2%。国际劳工组织表示:“这种差异可能是由语言障碍、不被承认的资格、歧视、有限的托儿选择以及基于性别的期望等因素造成的,这些因素限制了就业机会,尤其是对女性。”移民女性的就业与人口比率仅为48.1%,而移民男性这一数据接近73%。

该报告定期出版,旨在提高国际社会对国际移民劳动力重要性的认知,为国家层面、区域层面、全球层面的政策制定提供参考。这些政策的目的是包括改善移民获得体面工作的机会、加强对移民工人的保护。“移民工人在解决全球劳动力短缺和促进经济增长方面是不可或缺的,”国际劳工组织总干事吉尔伯特·洪博(Gilbert F. Houngbo)表示,“确保他们的权利和获得体面工作不仅是道德上的要求,也是经济上的需要。”

该报告基于国际劳工移民统计(ILMS)数据库完成。过去几年,国际劳工组织投入巨资,与成员国合作,扩大该数据库。报告指出,由于仍然缺乏数据,没有将短期出国的国际移民工人,例如季节性工人和跨境工人纳入估算中。

2000年12月18日,联合国大会宣布每年的12月18日为国际移民日。

(据澎湃新闻)

## 相关新闻

### 联合国人权理事会发布报告显示—— 临时外国工人在加拿大工作面临多种剥削

联合国人权理事会不久前发布有关“加拿大当代形式奴隶制”的报告指出,临时外国工人在加拿大工作面临多种剥削,包括克扣工资、无薪加班、长时间工作、休息时间受限、防护设备不足等。联合国人权理事会表示,加拿大需要建立和执行明确的监督框架以保护工人权利,解决助长剥削的歧视问题,敦促加拿大完善立法,对相关公司执行强制性人权调查。

联合国人权理事会特别报告员在走访加拿大渥太华、蒙特利尔、多伦多和温哥华等地后,发现参与加拿大政府“临时外国工人计划”的工人面临精神和身体虐待、克扣工资、工作环境恶劣、工作时间超长、难以获得医疗保健服务等境遇。联合国人权理事会报告指出,加拿大的这一计划已持续数十年,该计划有利于雇主,但不利于工人维权。

据悉,加拿大政府的“临时外国工人计划”允许一些行业的雇主在无法找到本地工人时引进外国工人。外国工人需缴纳一定费用参加该计划,以寻求在加拿大获得“更好”的薪资机会。报告指出,很多外国工人甚至借钱参加该计划,并用他们在加拿大取得的工资偿还债务。临时外国工人通过所谓的封闭式工作许可证与雇主绑定,只能为申请将他们引进到加拿大的雇主工作,工人往往缺乏对自己权利的了解。雇主通常会阻止工人向社会组织寻求帮助。

加拿大就业和社会发展部的数据显示,2023年,该国企业获准雇用约23.96万名临时外国工人,是2018年的两倍多,主要从事餐饮、建筑和医疗保健等行业。来到加拿大的临时外国工人数量不断增加,改善了当地一

些行业的劳动力短缺状况,但外国工人权利受侵害案例也持续增加。

加拿大新不伦瑞克省马杜·维尔马移民司法中心制作的纪录片《混乱与控制》反映了临时外国工人在加拿大所受的不公平待遇。其中一名外国工人坦言:“心理虐待是家常便饭。”她表示,“临时外国工人受到的待遇完全不同,我们会因上厕所而受到训斥和羞辱,雇主甚至未经允许就打开我们的邮件。当雇主不遵守规定时,我们也不敢去投诉,投诉意味着我们可能失去工作机会,我们一直受到威胁。”

加拿大移民工人正义组织工作人员克里斯·拉姆萨鲁普介绍,很多受伤的临时外国工人在恢复健康之前会被扣工资或被迫带病返岗,如果他们试图获得医疗保健服务或雇主补偿,则会被遣返回国。拉姆萨鲁普说:“我们根本不应该有这样的政策,我们不能从有色人种工人的血汗、眼泪和牺牲中获利。”

联合国人权理事会在报告中强调,与其他新移民不同,临时外国工人无法从联邦安置服务中受益,而联邦安置服务本应该向他们提供应享权利的相关信息,提高他们参与社会活动的的能力。在雇主眼中,封闭式工作许可证是必要的,这样他们才能收回招聘和运送临时外国工人的成本。

此次发布的联合国人权理事会报告,与加拿大不列颠哥伦比亚省移民工人中心2022年报告中关于虐待临时外国工人的相关调查结果有很多相似情况。撰写2022年报告的不列颠哥伦比亚省移民工人中心律师阿曼达·阿齐兹表示,“不幸的是,外国临时工人遭虐待的情况并没有发生积极的改变。”

(据《人民日报》)

## 中国品牌亮相阿联酋商贸展会

新华社迪拜12月17日电(记者温新年 赵丹亮)第十七届阿联酋中国出口品牌联展暨中国(阿联酋)贸易博览会17日在迪拜世贸中心开幕。该展会成为展示中国品牌、促进中国同阿联酋等中东国家经贸交流的重要平台。

本届展会为期三天,共吸引来自新能源、机械、纺织、家具家电、建材及装饰等8个行业的近2200家中国企业参展,展览面积达8万平方米。展会包括AFF亚洲纺织时尚展、PNE电力及新能源展、BDE建材装饰展、米奥兰特全球工业巡展·阿联酋站等,全面展示了中国品牌的魅力与市场竞争力。

展会期间还将举办“中国-阿联酋纺织商业论坛”,深入解析阿联酋市场独特属性及产业发展趋势,为参会者提供第一手市场信息和商业建议。

据组委会介绍,作为目前中国在阿联酋举办的最大自办类商品贸易展会,阿联酋中国出口品牌联展暨中国(阿联酋)贸易博览会是中国企业开拓中东市场的重要平台,也是中东地区商人采购中国产品最便捷的商贸窗口。

## 中企获阿联酋 首张无人机配送商业运营许可证



12月17日,美团无人机在阿联酋迪拜的美国罗切斯特理工学院迪拜校区进行飞行配送。(新华社记者温新年摄)

迪拜民航局12月17日为中国企业美团颁发了阿联酋首张超视距无人机配送商业运营资质证书。

迪拜王储谢赫哈姆丹·阿勒马克图姆当日为美团无人机物流商业化运营迪拜启动仪式揭幕。他表示,迪拜将继续支持通过先进技术推动航空和运输领域项目的发展,以打造多元化和灵活的数字经济。

据介绍,在获得相关资质认证后,美团无人机将开始以航空运营人的身份在当地进行商业化运营探索。其前期与阿联酋法基法大学和罗切斯特理工学院迪拜校区等合作伙伴共同开通的测试航线将直接转为商业化运营航线,可为罗切斯特理工学院迪拜校区以及迪拜数字园区的用户提供快餐、应急药品等商品的飞行配送服务,未来还将探索应急等更多场景的应用服务。

这项新服务受到了测试用户的好评。罗切斯特理工学院迪拜校区的一名学生说:“无人机送外卖,真的很酷。十几分钟就能收到商品,送过来的可乐还是冰的,体验非常好。”

(据新华社)

## 阿联酋举办骆驼选美比赛



一头骆驼在参赛。(塔里克·易卜拉欣摄)

阿联酋首都阿布扎比正在举行为期三个月的骆驼选美比赛。这项由阿布扎比遗产机构举办的阿尔达芙拉节旨在庆祝贝都因人的文化传统,将从数以万计的参赛骆驼中,根据年龄和血统区别选出360多个不同奖项,奖金总额超1200万迪拉姆(1美元约合3.67迪拉姆)。

比赛期间还将举行猎隼展示、赛马、酸奶制作和椰枣包装等活动。(据人民网)